



## جوائز صحة البيئة

### جائزة صحة وسلامة البيئة

## إستمارة ترشيح

الدورة ..... / 20 ..... 20

## جائزة صحة وسلامة البيئية

### مقدمة وتعريفات :

(صحة وسلامة البيئية): هي مسابقة مفتوحة تُمنح فيها الجائزة إلى إحدى الجهات المركزية المختصة والمؤهلة مثل مؤسسات المدينة الحكومية وإداراتها المركزية (الوزارات والامانات والمحافظات والبلديات) أو شركات القطاع الخاص العاملة في المدينة العربية والتي تتطلب أعمالها الرئيسية الإشراف على عمليات إدارة صحة وسلامة البيئية وتوعية المجتمع، وتشمل هذه العمليات تخطيط وتنفيذ وتقييم وتطوير الأنظمة والسياسات البيئية وإبقائها متاحة في حالة تشغيلية كفو.

تهدف الجائزة إلى تحفيز المدن (الامانات والمحافظات والبلديات) وشركات القطاع الخاص العربية، على تطوير أنظمة فعّالة في مجال صحة وسلامة البيئية ولتكون متناغمة مع أفضل الممارسات العالمية وبما يحقق رؤية المدينة وتكاملها مع انظمة صحة وسلامة البيئية المتاحة على المستويين الوطني والإقليمي ولتكون المدن والمؤسسات قادرة على تلبية احتياجات مجتمعها المحلي ونموذجا يعتد به ضمن الممارسات المتميزة وطنيا وإقليميا ودوليا.

### مجالات عمل الجهات المشاركة في الجائزة:

- إدارة وتطوير النظم البيئية
- إدارة وتطوير نظم صحة وسلامة البيئية
- إدارة وتطوير نظم التوعية البيئية
- إدارة وتطوير تجميل المدينة

### الشروط والمواصفات الفنية للترشيحات :

تراعي الجهات الراغبة في التقدم لجائزة صحة وسلامة البيئية تقديم كافة الإثباتات والدلائل على المعايير العلمية التي تتوخاها هذه الجائزة مع إبراز عناصر التميز والإبداع في المجالات الواردة.

### فئات الجائزة :

- فئة المدينة العربية الممثلة ب(الأمانة / المحافظة / الوزارة / البلدية العربية) المتميزة في مجال صحة وسلامة البيئية
- فئة مؤسسات قطاع الأعمال المتميزة في مجال صحة وسلامة البيئية
- فئة مؤسسات المجتمع المدني (الجمعيات - المراكز - وغيرها) المتميزة في مجال صحة وسلامة البيئية

## تقوم الجائزة وفق ضوابط التقييم للترشيحات الواردة على التالي :

أولا : يراعى عند التقديم، إرفاق عرض تقديمي مسجل على وسيط إلكتروني يرفق مع الطلب الأصلي لا تتجاوز مدته ( 30 دقيقة) يقوم فيه ممثل الجهة المرشحة بتقديم شرح مفصل لكافة الوثائق ومنهجيات العمل والنتائج المتحصلة ومقارنات لكافة البيانات المقدمة خلال السنوات الثلاث الأخيرة وتعطى في التقييم 10 درجات من إجمالي 100 درجة ثانيا : يتم تقييم المنهجيات العلمية التي يتم إثباتها من قبل الترشيحات المقدمة وتعطى في التقييم 50 درجة من إجمالي 100 درجة وتختص بالمعايير التالية :

القيادة 2- التخطيط 3- التنفيذ 4- المراجعة والتقييم 5- التطوير والتحسين والابتكار المستدام  
ثالثا : يتم تقييم النتائج بواقع 40 درجة من إجمالي 100 درجة على قياس أثر النتائج المتحققة على أرض الواقع وذلك في نموذج قياس الأثر

رابعا : يجب أن لا يتجاوز الطلب مع المرفقات الدالة 15 صفحة من قياس A4 وحجم خط لا يقل عن 11

## أهداف الجائزة:

1. نشر الوعي حول التنمية المستدامة.
2. مساعدة المدن العربية على وضع سياسات تنموية في مجال الإبداع والابتكار.
3. تعزيز فرص نمو الأعمال وإعلاء مؤشر التنافسية على المستوى العربي.
4. تمكين المدن العربية من استخدام التكنولوجيا الصديقة للبيئة.
5. وضع قاعدة تعليمية ملائمة لاحتياجات المجتمع تستشرف مستقبل التنمية المستدامة.
6. تأهيل الكادر الشبابي المتمسك بالعلم والمهارات والخبرات المهنية من خلال تعزيز لغة البحث والابتكار، مع مشاركة الجامعات ومؤسسات البحث العلمي لتقديم حلول وابتكارات داعمة لتطوير ونمو المدينة العربية.
7. تمكين أفراد المجتمع من المشاركة وتحفيزهم على المبادرة والإبداع لخلق مستقبل أفضل.
8. توفير الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة وتيسير الوصول الشامل إليها (حضوريا وافتراضيا).
9. خلق فرص عمل ملائمة لمكافحة الفقر والبطالة والعمل على تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في المجتمع

## الملكية الفكرية :

أ- يجوز لمؤسسة الجائزة استخدام جميع المستندات والمواد الإيضاحية المرفقة بملف الترشيح في فعاليتها المختلفة وعرضها بوسائل النشر المتاحة .

ب- لا يرد ملف الترشيح ومرفقاته إلى صاحب العلاقة سواء فاز المشروع او لم يفز بالجائزة .

## جائزة صحة وسلامة البيئية

. بيانات الجهة المشاركة :

الدولة : .....	المدينة : .....
البريد الإلكتروني :- .....	الهاتف المتنقل : .....
المنسق المعني بالملف: .....	
المسمى الوظيفي:- .....	الهاتف المتنقل : .....
البريد الإلكتروني :- .....	

أولاً: المعلومات التعريفية والعرض التقديمي (10 درجات)

..... ..... .....	نبذة تعريفية مختصرة عن المدينة / المؤسسة
..... ..... .....	عنوان المشاركة في الجائزة
..... ..... .....	فئة المشاركة - مؤسسات المدينة الحكومية - - مؤسسات القطاع الخاص
..... ..... .....	نبذة مختصرة عن حجم المشروع
..... ..... .....	عدد وحجم الموارد البشرية القائمة على المشروع / الخدمة

## ثانيا : المعايير (50) درجة

10 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة عند الإجابة	مجالات التركيز	المعيار الأول
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توجه القيادة على تبني التغيير نحو الأفضل</li> <li>• حرص القيادة على تبني أحدث الأنظمة والمعايير الدولية والمحلية في المجالات ذات العلاقة</li> <li>• حرص القيادة على توفير جميع الموارد وعناصر النجاح والدعم الاستراتيجي والتشغيلي في المجالات الإدارية و المادية والبشرية والتقنية المطلوبة</li> <li>• حرص القيادة على المشاركة الشخصية في عمليات التخطيط والتطوير</li> </ul>	الالتزام والدعم القيادي	القيادة
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حرص القيادة على إيجاد أنظمة أداء منهجية وعلمية ومؤشرات وتقنيات لتطوير وتحسين السياسة بشكل دوري ومنظم</li> <li>• حرص القيادة على المشاركة الشخصية في عمليات التحسين والتطوير المنهجي والمستمر واستقطاب أنظمة إدارية وتقنية حديثة ومنهجية تعزز الحوكمة والشفافية والامتثال</li> <li>• حرص القيادة على نشر الثقافة والوعي وتحشيد الجهود نحو استدامة التميز</li> </ul>	حوكمة الأداء المؤسسي	

10 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة عند الإجابة	مجالات التركيز	المعيار الثاني
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإشارة إلى القيام بتصنيف وتحديد جميع المتطلبات القانونية والفنية وأية متطلبات علمية معتمدة وموثوقة تم الاعتماد عليها في بناء الأنظمة والسياسات والمعايير وغيرها</li> <li>• توضيح التعاون والشراكة مع المؤسسات ذات العلاقة وإشراكها في العملية التخطيطية .</li> <li>• الاستفادة من الشراكات والمؤسسات والجمعيات العلمية والجامعات ومراكز البحث في العملية التخطيطية</li> </ul>	اعتماد ومراعاة المرجعيات القانونية والفنية الدولية والوطنية عند العملية التخطيطية	التخطيط
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رصد ودراسة و تقييم العوامل البيئية المؤثرة على العملية التخطيطية كمخاطر الصحة والسلامة البيئية وتهديدات ظروف الطوارئ والأزمات</li> <li>• نشر الوعي ومشاركة جميع الجهات ذات العلاقة واطلاعهم على نتائج مرحلة رصد وتقييم المخاطر والتهديدات المحتملة</li> </ul>	رصد وتحديد وتقييم المخاطر والتهديدات المحتملة	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعداد الخطط والإجراءات الملزمة للاستجابة والإدارة اللوجستية الكفوة للمخاطر والتهديدات</li> <li>• نشر الوعي وتأهيل وتمكين وتأهيل جميع الجهات للتعامل الكفو مع المخاطر والتهديدات والأزمات .</li> </ul>	وضع برامج المواجهة والوقاية	

10 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة عند الإجابة	مجالات التركيز	المعيار الثالث
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء واعتماد وتقنين الأنظمة والسياسات ومؤشرات الأداء الرشيد ذو العلاقة بالبيئة والمستند لمعايير علمية ومنهجية معتمدة</li> <li>• بناء واعتماد وتقنين الأنظمة والسياسات ومؤشرات الاداء الرشيد ذو العلاقة بالصحة والسلامة العامة والمهنية والمستند لمعايير علمية ومنهجية معتمدة</li> <li>• بناء واعتماد وتقنين الأنظمة والسياسات ومؤشرات الاداء الرشيد ذو العلاقة بإدارة المخاطر والتحديات والمستند لمعايير علمية ومنهجية معتمدة</li> </ul>	<p>بناء الأنظمة والسياسات ذات العلاقة بصحة وسلامة البيئة والتعامل مع المخاطر والكوارث ( يرجى الاختيار حسب ملائمة المشروع وفيما يتفق مع طبيعة عمل الجهة )</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التواصل مع كافة الجهات ذات العلاقة من موردين وشركاء لتوفير كافة التجهيزات والتقنيات الملائمة لتفعيل عمل كافة الانظمة الإدارية والفنية والتقنية المعتمدة .</li> </ul>	<p>توفير الوسائل والتجهيزات والتقنيات وأدوات النجاح اللازمة</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشر الوعي بالتشريعات والأنظمة المعتمدة أو التي يتم استحداثها وتعميمها على كافة المتأثرين وذوي العلاقة بهذه الأنظمة</li> <li>• تأهيل وتدريب وتمكين كافة المتأثرين وذوي العلاقة بالأنظمة المعتمدة وتأهيلهم على كافة الإجراءات الإدارية والتقنية والفنية وعلى أنظمة إدارة الاداء المعتمدة أو التي يتم استحداثها</li> <li>• تعيين وتحديد وتمكين الكفاءات البشرية الخبيرة المؤهلة للإشراف على فاعلية الأنظمة وإدارتها</li> </ul>	<p>تأهيل وتمكين المتأثرين وذوي العلاقة</p>	<p><b>التنفيذ</b></p>

10 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة عند الإجابة	مجالات التركيز	المعيار الرابع
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعداد أدلة المراجعة والتقييم مشتملة على دوريتها وإجراءاتها بوضوح</li> </ul>	إعداد منظومة المراجعة والتقييم	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توعية وتأهيل وتدريب القياديين من ذوي العلاقة</li> <li>• توعية وتأهيل وتدريب جميع ذوي العلاقة داخل المؤسسة</li> <li>• توعية وتأهيل وتدريب جميع الشركاء والمتأثرين من خارج المؤسسة</li> </ul>	التأهيل التمكين	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشر ومراجعة نتائج المراجعة والتقييم ضمن الفريق القيادي</li> <li>• نشر ومراجعة نتائج المراجعة والتقييم من ذوي العلاقة</li> <li>• الاجتماع مع ذوي العلاقة لوضع البرامج والخطط التصحيحية والوقائية</li> <li>• ديمومة واستمرارية تنفيذ المراجعة الدورية وتقييم أنظمة العمل وأدلة إجراءات والنظم ذات العلاقة :-</li> <li>- إدارة أداء النظم البيئية</li> <li>- إدارة أداء نظم الصحة والسلامة البيئية والمهنية</li> <li>- نظم إدارة المخاطر والتهديدات والكوارث</li> </ul>	حوكمة الأداء المؤسسي	المراجعة والتقييم

10 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة عند الإجابة	مجالات التركيز	المعيار الخامس
	<ul style="list-style-type: none"> <li>توضيح الزيارات التي تم تنفيذها بشكل ميداني أو إلكتروني للاطلاع على أفضل الممارسات وإجراء المقارنات المعيارية للأداء مع مدن ومؤسسات متقدمة</li> </ul>	الاطلاع على أفضل الممارسات والأنظمة المتقدمة	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإشارة إلى الجهود المبذولة لمراجعة ودراسة وتقييم نتائج الأداء والإحصائيات السابقة</li> </ul>	التعلم من نتائج الأداء المؤسسي	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>توضيح الجهود النوعية وغايات اتفاقية التعاون والشراكة التي تم اعتمادها مع المؤسسات العلمية والمتخصصة ومدى ارتباطها بجهود التحسين على الخدمات / المبادرات / الأداء</li> </ul>	تنفيذ اتفاقيات شراكة وتعاون مع المؤسسات العلمية والمتخصصة	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>توضيح المنهجيات والأنظمة المعمول بها لتلقي الاقتراحات والأفكار البناءة .</li> <li>توضيح منهجيات الحصول على الأفكار والإبداعات والابتكارات الداخلية من الموظفين .</li> <li>توضيح منهجيات الحصول على الأفكار والإبداعات والابتكارات والشركاء والمجتمع .</li> </ul>	بناء وتحديث أنظمة الإبداع والابتكار المؤسسي	التطوير
	<ul style="list-style-type: none"> <li>توضيح أوجه التميز والابتكار المتبع بناءً على معطيات تم استجوابها من وسائل علمية ومنهجية متبعة في المجال لإدخال التحسينات على الأنظمة ذات العلاقة في :-</li> <li>نظم إدارة أداء نظم إدارة البيئة .</li> <li>نظم الصحة والسلامة العامة والمهنية .</li> <li>نظم إدارة المخاطر والتهديدات والكوارث .</li> </ul>	إدخال التحسينات على أنظمة وأدلة وإجراءات العمل	والتحسين والابتكار المستدام
		تكريم وتحفيز الجهود المتميزة وتحفيز الإبداع والابتكار	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإشارة إلى الجهود المبذولة لدمج الأشخاص ذوي الإعاقة</li> </ul>	مدينة ميسرة ومحفزة للأشخاص ذوي الإعاقة، ثقافياً وترفيهاً	

• **ثانياً :- قياس الأثر (40 درجة )**

نظراً لأهمية مرحلة قياس النتائج وأثر العمليات السابقة يراعي في هذه الجزئية تقديم الإثباتات بصورة تفصيلية من ناحية المعلومات والبيانات ويراعي عرضها بشكل تفصيلي ومقارن آخر 3 سنوات

40 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة بشكل تفصيليه	مجالات التركيز	المعيار
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود رؤية وإستراتيجية واضحة ومعلنة وتم تحديثها خلال السنوات الثلاث الأخيرة تبيين الأهداف والمستهدفات .</li> <li>• وجود هيكل تنظيمي واضح وصلاحيات ومسئوليات واضحة.</li> <li>• وجود توثيق منهجي للعمليات وتقسيم واضح للمسئوليات والأدوار.</li> <li>• وجود دراسة منهجية وعلمية مقارنة للحالة البنينة العامة في المدينة / المنطقة .</li> <li>• وجود دراسة / نظام معتمد ومنهجي وواضح لإدارة الأداء البيني .</li> <li>• وجود نظام معلوماتي وتوثيقي كفو لتطبيق الحوكمة ويدعم اتخاذ القرارات الذكية .</li> <li>• عدد ومستويات القيايين الذين تم تدريبهم على الأنظمة والسياسات والإجراءات .</li> <li>• عدد ومسميات الموظفين الذين تم تدريبهم على الأنظمة والسياسات والإجراءات.</li> <li>• عدد الموظفين والخبراء الذين تم تعيينهم حديثاً لمواكبة التغييرات على الأنظمة وإجراء التحسين.</li> <li>• نسبة الحد من وقوع التحديات المعتادة في المجال ( مقارنة لآخر 3 سنوات وفق المؤشرات العلمية المعتمد بها في المجال ) .</li> <li>• عدد ونوعية التحسينات التصحيحية والوقائية التي طرأت على الرؤى والخطط والبرامج خلال السنوات الثلاث الأخيرة.</li> <li>• عدد ونوعية التحسينات التصحيحية والوقائية التي طرأت على السياسات و الإجراءات والتشريعات خلال السنوات الثلاث الأخيرة.</li> <li>• عدد ونوعية التحسينات التصحيحية والوقائية التي طرأت على أنظمة إدارة الأداء خلال السنوات الثلاث الأخيرة</li> <li>• عدد ومستويات الموظفين الذين تم تكريمهم على الجهود الإبداعية والاستثنائية المقدمة.</li> <li>• عدد الدراسات التطويرية التي تمت داخليا أو بالتنسيق مع بيوت الخبرة والشركاء والجامعات والمؤسسات المتخصصة دوليا ومحليا.</li> <li>• عدد التقنيات الحديثة التي تم توظيفها مؤخرا لتحسين الأداء.</li> <li>• عدد الجوائز والشهادات التي تم الحصول عليها.</li> <li>• عدد ونوعية الوفود الدولية والمحلية الذين قاموا بزيارة المنظمة / المدينة للاطلاع على الممارسات المطبقة.</li> <li>• أشر إلى التحسينات التي تمت بناءً على المراجعة للأداء والإحصائيات السابقة.</li> </ul>	<p><b>النتائج الداخلية</b></p>	<p><b>قياس الأثر</b></p>

5 درجات خاص بهيئة التحكيم	الإثباتات المطلوبة بشكل تفصيلي	مجالات التركيز	المعيار الخامس
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● إجمالي النفقات التي تم تخفيضها / زيادتها مع توضيح الأسباب.</li> <li>● عدد المشاريع الكبرى المستحدثة .</li> <li>● عدد التقنيات النظيفة والأنظمة التقنية الصديقة للبيئة المستحدثة .</li> <li>● عدد ونوعية المبادرات الجديدة والمبتكرة المطبقة بنجاح .</li> <li>● عدد ونوعية وأغراض الاتفاقيات التي تم اعتمادها مع المؤسسات العلمية والمتخصصة .</li> </ul>	النتائج البيئية	
5 درجات خاص بهيئة التحكيم			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● عدد الحملات التوعوية الموجهة إلى جمهور المجتمع المحلي حول الأنظمة والسياسات والتشريعات المعتمدة والمحدثة .</li> <li>● نسبة التحسن في مستوى مشاركة أفراد المجتمع وتفاعلهم الإيجابي.</li> <li>● عدد دراسات قياس رضا المتعاملين والشركاء والمجتمع وغيرهم التي تمت .</li> <li>● عدد الإجراءات التحسينية التي تمت بناءً على التغذية الراجعة من المتعاملين والشركاء وأفراد المجتمع وغيرهم.</li> <li>● نسبة التحسن الذي تحقق في مستوى سعادة المجتمع عن تطبيق الأنظمة.</li> <li>● عدد الشراكات واتفاقيات التعاون مع المنظمات والمؤسسات والجامعات الصديقة.</li> <li>● مستوى التحسن في نسبة اللقاءات التعريفية والاجتماعات التي تمت مع الشركاء وذوي العلاقة .</li> </ul>	النتائج المجتمعية	قياس الأثر

## قياس أثر النتائج الإجمالية ( 20 درجة)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حدد الاعمال ونقاط التميز التي تفردت بها تجربة المنظمة / المدينة.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حدد أهم 3 تحديات رئيسية وماهي الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية التي وضعت لمواجهةها وكيف تم تجاوزها .</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضح كيف ساهمت المبادرة / الخدمة في إضافة القيمة للمنظمة / المدينة وتحقيق الاستدامة في الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بين مستوى التحسن والتقدم المتحصل بعد تطبيق الأنظمة على نتائج الأداء على مستوى ( النتائج المؤسسية الداخلية ) ( ارفق جدولاً بأهم 6 مقاييس / مؤشرات أداء ترتبط بالتحديات العملية والاعتيادية التي تواجه الأداء الاستراتيجي والتشغيلي للمنظمة / المدينة شاملة الوضع قبل وبعد التطبيق والتحسين الذي تمارسه المنظمة / المدينة ) .</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بين مستوى التحسن والتقدم المتحصل بعد تطبيق الأنظمة على نتائج ومستويات (الأداء البيئي العام ) في المجالات ذات العلاقة</li> <li>- ( ارفق جدولاً بأهم 6 مقاييس / مؤشرات أداء ترتبط بالتحديات العملية والاعتيادية التي تواجه الأداء الاستراتيجي والتشغيلي التي تواجه المنظمة / المدينة شاملة الوضع قبل وبعد التطبيق والتحسين الذي تمارسه المنظمة / المدينة ) .</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بين مستوى التحسن والتقدم المتحصل بعد تطبيق الأنظمة على (نتائج الأداء المجتمعي ) في المجالات ذات العلاقة بالتحديات العملية والاعتيادية التي تواجه الأداء الاستراتيجي والتشغيلي التي تواجه المنظمة / المدينة</li> <li>- ( ارفق جدولاً بأهم 3 مقاييس / مؤشرات أداء ترتبط بالتحديات العملية شاملة الوضع قبل وبعد التطبيق والتحسين الذي تمارسه المنظمة / المدينة ) .</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ماهي النتائج المتميزة التي حققتها المدينة في المجال والتي تودون إدراجها كتوصياتها للمدن / المؤسسات / المنظمات / الأخرى .</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ماهي مفاتيح النجاح و عناصر التميز التي تودون إدراجها كتوصيات للأخذ بها من قبل المدن / للمؤسسات / المنظمات / الأخرى.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أضيف أية معلومات أخرى تراها ملائمة للتقديم .</li> </ul>

## إقرار

أقر أنا الموقع أدناه : ..... بصفتي : .....

في مدينة : ..... بصحة المعلومات الواردة في هذه الاستمارة وفي ملف الترشيح

المقدم من قبلنا لنيل ( جائزة صحة وسلامة البنية ) وأتعهد بقبول قرارات هيئة تحكيم جائزة المدن العربية وتزويدهم بالمعلومات التي يحتاجون إليها وعدم المطالبة بالتقارير المواد المقدمة لهذا الترشيح .

• الاسم : .....

• الوظيفة : .....

• التوقيع : .....

• التاريخ : / / 20م

• تصديق المدينة المعنية:

- أسم الشخص المسنول : .....

- الوظيفة : .....

- التوقيع : .....

- الختم : .....

• التاريخ : / / 20م

هاتف : 44347491 44878566 - 44347494 - (974+)

ص.ب: 9905 الدوحة - قطر

E-mail: atoaward@aljaiza.org

aljaiza@live.com ,